

## Curriculum vitae

Membre EA Dynamique des Capacités Humaines et des Conduites de Santé

EPSYLON

- Doctorant -

Nom : ROMAN-CALDERON

Prénom : Juan Pablo

Date de Naissance : 75/13/1975

Courriel : juanpablo.romancalderon@hotmail.com

Adresse : Laboratoire EA Dynamique des Capacités Humaines et des Conduites de Santé - Epsilon, 4 bd Henri IV, 34000 Montpellier

École Doctorale de rattachement : ED60      Établissement : UPV

Directeur de thèse : BATTISTELLI, Adalgisa

Co-Directeur de thèse : ODOARDI, Carlo

Date d'inscription en thèse : 06/12/2011

Financement de thèse : Bourse italienne

### 1) Diplômes et parcours universitaire

#### Diplômes universitaires en Psychologie

- Bac + 5 (Psychologie) (Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín) 1996-2001.
- DESU Concepts et Clinique (Université Paris 8, Paris) 2002-2003.
- Doctorant Psychologie du travail et des organisations (Università degli Studi di Verona, Verona) 2010- (2<sup>ème</sup> année)

#### Autres Diplômes universitaires

- Master en sciences de la gestion (Universidad EAFIT, Medellín) 2007-2009

#### Parcours universitaire

- Maître de conférences Université EAFIT (Medellín, Colombie) 2005-

### Résumé de la problématique de la thèse

Une entreprise sociale (SE, sigle anglo-saxon) peut être définie comme une organisation ayant à la fois une mission sociale et un but lucratif. Après plus d'une décennie les chercheurs se sont intéressés à ce type d'organisations (Défourny & Nyssens, 2008). Pourtant, il y a toujours un écart considérable entre les pratiques managériales et la recherche (Peattie Morley, 2008).

Du point de vue managérial, on a souligné que l'un des traits les plus importants des SE est précisément une forte motivation du personnel (Austin, Stevenson & Lees, 2000 ; Thompson, 2002). Si cela représente un avantage pour ce type d'entreprise, c'est aussi un défi. D'un côté, les rémunérations et les bénéfices offerts par les SE ne sont pas compétitifs si on les compare à ceux offerts sur le marché du travail (Austin et al. 2006). D'un autre côté, lorsqu'il s'agit d'équilibrer leur mission sociale et leurs pratiques commerciales, à l'intérieur des SE se produisent d'importantes tensions psychologiques (Peattie & Morley, 2008 ; Zahra, Gedajlovic, Neuborn & Shulman, 2007). Ces tensions se manifestent chez le personnel à travers des phénomènes comme la résistance, la peur d'oublier la mission sociale ou l'intentions de quitter l'organisation (Alter, 2007).

## **2) Mots clés de la thèse entreprise au sein du laboratoire EPSYLON**

Entreprise sociale, motivation du personnel, tensions psychologiques.

## **3) Expertise dans le recueil de données contribuant à étudier un système complexe**

Recueil de données qualitatives (MSc) et quantitatives (Thèse) (en Italie et en Colombie).

## **4) Contribution à la vie du laboratoire EPSYLON**

- Mission(s) : Vérifier les bugs/incohérences du site web

## **5) Appartenance principale aux équipes EPSYLON**

Axe : Capacités humaines ou Conduites de Santé

Thème : « Qualité de vie, maladie chronique, troubles du développement et vieillissement »

## **6) Production scientifique**

Année 2010-2011 :

**Communications orales avec actes dans un congrès international.**

Román-Calderón, J.P., & Battistelli, A.(2011). Actitudes y comportamiento organizacional en empresas sociales. ISSN (printed) 2011-2084.

Battistelli, A., Odoardi, C., Vargas M., & Román-Calderón, J.P., (2011). Competencias para el management de empresas sociales. ISSN (printed) 2011-2084.

**Communications orales sans actes dans un congrès international ou national**

Román-Calderón, J.P.(2011) Climat éthique et ses effets dans les coopératives sociales. Réseau de Recherches en Psychologie du Travail et des Organisations. 20-21 juin 2011.

**Communications par affiche dans un congrès international ou national**

Román-Calderón, J.P., & Battistelli, A.(2011). Key aspects of Social Enterprises' Organizational Behavior. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology. May 25-May 28, 2011.