

Fiche individuelle

Enseignant-chercheur, chercheur,

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 : <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i> Dipartimento di Psicologia e Antropologia Culturale, Università de Verona (Italie)	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 : <i>(intitulé, établissement support, responsable) Laboratoire</i> Epsilon, Université Montpellier Pr. G. Ninot.
--	---

Nom : Battistelli
Prénom : Adalgisa
Courriel : adalgisa.battistelli@univ-montp3.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance :

Enseignant-chercheur HDR Corps-grade : professeur

Bénéficiaire de la PEDR :

Membre IUF junior
senior

Domaine scientifique principal :

- 1 Mathématiques et leurs interactions
- 2 Physique
- 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- 4 Chimie
- 5 Biologie, médecine, santé
- X6 Sciences humaines et humanités
- 7 Sciences de la société
- 8 Sciences pour l'ingénieur
- 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- 10 Sciences agronomiques et écologiques

Rattachement scientifique :

Section du CNU : 16

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou
commissions spécialisées d'un
organisme :

1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :

Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.

Motivation à la formation continue et développement des compétences dans les organisations ; motivation au travail ; engagement, soutien organisationnel, self-efficacité professionnelle ; processus entrepreneurial et intention entrepreneuriale ; entrepreneuriat social ; processus d'innovation dans les organisations.

- De Janvier 2007 directeur du cours de doctorat de recherche en « Psychologie des organisations : processus d'intégration et de différenciation » partie de l'Ecole de doctorat en Philosophie et Sciences Humaines (Université de Vérone) et du 2004 membre de l'équipe pédagogique du doctorat et directeur de thèse (une/deux pour chaque année), et directeur des trois thèses en co-tutelle.
- Direction du projet de recherche internationale (2004) sur : "Développement des relations dans les organisations pour la croissance des compétences, l'efficacité et la qualité de la vie organisationnelle", entre Université de Vérone et HEC de Montréal (prof. Christian Vandenberghe).
- Responsable de deux accords internationaux « de cooperación académica y científica » entre l'Université de Vérone et les Universidad Marina Mercante de Buenos Aires (Argentine) (2004/2006) et Universidad Nacional de Cuyo (Argentine) (2004/2006; 2007/2010).
- Coordinadora del laboratorio en el area de comportamiento organizacional nel la "Maetria en psicologia sociale" Universidad Nacional de Cuyo (Argentine) (2004/2006; 2007/2010).
- Membre du Council d'INPERE (International Network on Psychology of Entrepreneurship : Research and Education) composé de chercheurs provenant d'universités de six états européens (Allemagne, Espagne, Hollande, Italie, Pologne, Tchécoslovaquie). Ce réseau a comme objectif de développer la recherche en matière de psychologie de l'entrepreneuriat et de promouvoir le développement de programmes universitaires européens (masters et doctorats de recherche) (2005-2009).
- Responsable scientifique projet Leonardo (TOI-TAV/2009-2011) de transfère d'innovation (transfère en Grèce d'un système de vouchers de formation continue). Pays impliqués : Angleterre, Espagne, Italie, Grèce, Norvège.
- Responsable scientifique du partenariat italien (Université de Vérone) dans le projet TEMPUS (2009-2012) (159287 - TEMPUS-1-2009-1-FR-TEMOUS-JPCR) pour la création d'un Master de Psychologie du travail dans trois pays du Maghreb (Tunisie, Maroc, Algérie).
- Responsable scientifique du partenariat italien dans le projet Creativity (CPER 2009-2010).
- Responsables des accords entre centres de recherche internationaux (CETO - Centre pour les transformations organisationnelles HEC Montréal ; Acadia University - Nova Scotia ; Ecole Universitaire de Locarno, HEC Amiens).
- Direction scientifique du projet de recherche portant sur "socialisation des femmes dans les Forces Armées" commissionné par le Ce.Mi.S.S. (Centre Recherche des Forces Armées Italiennes) au Département de Psychologie et Anthropologie culturelle - Université de Vérone (2005).
- Direction scientifique du projet de recherche « activité d'évaluation des projets de formation des années 2004/2005 : construction d'un système d'évaluation » par "Association CFP San Luigi" (2005).
- Direction scientifique et coordination du projet de recherche et intervention pour Zambon group S.p.A. sur « Implantation d'un système de performance management MBO/PA » (2005/2006).
- Direction scientifique et coordination du « joint » projet de recherche et intervention entre Zambon group S.p.A. et Université de Vérone sur « Implantation de l'innovation : le valeur de la Resource Humaine » (2007/2009).
- Direction scientifique et coordination du groupe de recherche « Inechoes » de l'Université de Vérone. Ce groupe de recherche mène, des plusieurs années, la recherche sur le processus d'innovation, a réalisé le premier workshop internationale dans le 2007, à Vérone sur : « l'innovation dans les transformations du travail et des organisations » et dans le 2009 (23 octobre) comme événement de l'année Européenne de la créativité et de l'innovation à contribuer à réaliser la journée d'étude sur entrepreneuriat et innovation à l'Université de Vérone.

2) Production scientifique :

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1^{er} janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

ARTICLES SUR REVUES NATIONALES ET INTERNATIONALES AVEC COMITE DE LECTURE.

1. **Battistelli, A.,** Atzori, M. (2006). Un modello sistemico sulla motivazione al lavoro: la verifica empirica del Modello Calendario, *Giornale Italiano di Psicologia*, 4, 853-870.
2. **Battistelli, A.,** Fabi, B., Lacoursière, R. (2006). Viellissement et raréfaction de la main-d'oeuvre, *Risorsa Uomo, Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, XII, 1, 7-18.
3. **Battistelli, A.,** Fabi, B., Lacoursière, R. (2006). Viellissement et raréfaction de la main-d'oeuvre: démarche de diagnostic et stratégie de GRH, *Risorsa Uomo, Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, XII, 4, 373-383.
4. **Battistelli, A.,** Odoardi, C., Sanchez, J.C. (2006). The role of Personality, Beliefs, Motivation, and Values on Entrepreneurial Intention, *Revista de Psicologia Social Aplicada*, 16, 3, 249-265.
5. **Battistelli, A.,** Lemoine, C., Odoardi, C. (2007). La motivation à la formation comme construit multidimensionnel: le role des objectifs personnels, *Psychologie du Travail et des Organisations*, 13, 3, 3-19.
6. Giampietro, M. **Battistelli, A.,** Fraccaroli, F. (2007). Clima di gruppo, implicazione organizzativa e sentimento di cittadinanza in gruppi delle Forze Armate, *Rassegna di Psicologia*, 1, 53-72.
7. **Battistelli, A.** (2008). L'influenza del contesto organizzativo nella motivazione alla formazione, *Je-LKS Journal of e.Learning and Knowledge Society*, 1, 69-79.

8. **Battistelli, A.** (2008). Gli antecedenti organizzativi dell'innovazione, *DIPAV - Quaderni Quadrimestrale di psicologia e antropologia culturale*, Franco Angeli, 21, 9-28.
9. Odoardi, C., Colaianni, G., **Battistelli, A.**, Picci, P. (2008). L'influenza delle caratteristiche organizzative sulle aspettative di un'innovazione nell'ambito della formazione. *Risorsa Uomo, Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, XIV, 473-487.
10. Atzori, M., Lombardi, L., Fraccaroli, F., **Battistelli, A.**, Zaniboni, S. (2008). Organizational socialization of women in the Italian Army. Learning processes and proactive tactics, *Journal of Workplace Learning*, 20, 5, 327-347.
11. Portoghese, I., **Battistelli, A.**, Saiani, L., Galletta, M. (2009). Analisi dell'effetto del commitment e del conflitto lavoro-famiglia sul processo di turnover, *Risorsa Uomo, Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, XV, 3, 259-272.

LIVRES

12. **Battistelli, A.** (2003). (a cura di), *Apprendere partecipando*, Milano: Guerini e Associati.
13. **Battistelli, A.** (Editor) (2009). *Innovation in the transformation of jobs and organizations*, Roma: Di Renzo Editore.

CHAPITRES DES LIVRES

14. **Battistelli, A.**, **Mariani, M.**, **Bellò, B.** (2006). Normative commitment to the Organization, Support and Self Competence, in Minati, G., Pessa, E., Abram, M. (Eds.), *Systemics of Emergence: Research and Development*, Springer, pp. 515-526.
15. **Rousseau, V.**, **Savoie, A.**, **Battistelli, A.** (2007). La gestion de la performance des équipes au travail, in Saint-Onge, S., Haines, V., (sous la direction de), *Gestion des performances au travail : bilan des connaissances*, de Boeck & Larcier s.a., Bruxelles, pp. 251-294.
16. **Battistelli, A.**, **Odoardi, C.**, (2008). La psicologia dell'imprenditorialità, in Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C., (a cura di), *Psicologia del lavoro*, Milano: Raffaello Cortina Editore, 315-340.
17. **Battistelli, A.** (2007). Create entrepreneurial mindsets, in J.A. Moriano Leon e M. Gorgievski (Eds), *Psychology of Entrepreneurship: Research and Education*, Madrid: UNED. 121-123.
18. **Battistelli, A.** (2007). Social entrepreneur(ship), in J.A. Moriano Leon e M. Gorgievski (Eds), *Psychology of Entrepreneurship: Research and Education*, Madrid: UNED. 125-126.
19. **Linan, F.**, **Battistelli, A.**, **Moriano Leon, J.A.** (2008). Entrepreneurial intentions in Europe, in J.A. Moriano Leon, M. Gorgievski, M. Lukes (Eds), *Teaching Psychology of Entrepreneurship: Perspectives from Six European Countries*, Madrid: UNED, 21-43.
20. **Picci, P.**, **Battistelli, A.** (2009). Motivational antecedents of individual innovation, in G. Minati, M. Abram e E. Pessa (Eds), *Processes of Emergence of Systems and Systemic Properties: Towards a General Theory of Emergence*, Singapore: World Scientific, 163-180.
21. **Battistelli, A.**, **Picci, P.**, **Odoardi, C.** (2009). Conflict in Relationships and Perceived Support in Innovative Work Behavior, in G. Minati, M. Abram e E. Pessa (Eds), *Processes of Emergence of Systems and Systemic Properties: Towards a General Theory of Emergence*, Singapore: World Scientific, 787-802.
22. **Battistelli, A.**, **Odoardi, C.** (2008). La psicologia dell'imprenditorialità, in P. Argentero, C.G. Cortese, C., Piccardo (a cura di), *Psicologia del lavoro*, Milano: Raffaello Cortina Editore, 315-340.
23. **Battistelli, A.**, **Picci, P.**, (2009). Il processo psicologico dell'innovazione nelle organizzazioni, in C. Odoardi (a cura di), *Formazione e sviluppo nelle organizzazioni: innovare e integrare il sistema della formazione continua*, Firenze: Giunti O.S., 30-48.
24. **Battistelli, A.**, **Odoardi, C.** (2009). Ricercare, innovare e integrare il sistema della formazione continua, in C. Odoardi (a cura di), *Formazione e sviluppo nelle organizzazioni: innovare e integrare il sistema della formazione continua*, Firenze: Giunti O.S., 216-239.

ACTES DES CONGRESS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX AVEC REFEREES

25. **Battistelli, A.**, (2005). La personne et la situation dans la motivation à la formation continue, in **Battistelli, A.**, **Depolo, M.**, **Fraccaroli, F.** (sous la direction de) (2005). *La qualité de la vie au travail dans les années 2000*. Actes du 13^{ème} Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation de Langue Française. CD-rom. Bologna : CLUEB, pp. 1-12.
26. **Bellò, B.**, **Loi, M.**, **Battistelli, A.** (2005). Les attentes des résultats et la motivation à la formation, in **Battistelli, A.**, **Depolo, M.**, **Fraccaroli, F.** (sous la direction de). *La qualité de la vie au travail dans les années 2000*. Actes du 13^{ème} Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation de Langue Française. CD-rom. Bologna : CLUEB, pp. 13-23.
27. **Giampietro, M.**, **Bellò, B.**, **Battistelli, A.**, (2005). Motivation, attentes des résultats et projet professionnel dans la formation, in **Battistelli, A.**, **Depolo, M.**, **Fraccaroli, F.** (sous la direction de). *La qualité de la vie au travail dans les années 2000*. Actes du 13^{ème} Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation de Langue Française. CD-rom. Bologna : CLUEB, pp. 49-56.
28. **Loi, M.**, **Giampietro, M.**, **Battistelli, A.** (2005). La formation continue. La participation et l'action du sujet dans la formation, in **Battistelli, A.**, **Depolo, M.**, **Fraccaroli, F.** (sous la direction de). *La qualité de la vie au travail dans les années 2000*. Actes du 13^{ème} Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation de Langue Française. CD-rom. Bologna : CLUEB, pp. 75-86.
29. **Battistelli, A.**, **Bellò, B.**, **Giampietro, M.** (2005). The personal and organizational variables on the individual competence, *4th International Conference on Researching Work and Learning*, **Paul Hager & Geof Hawke** (Eds).
30. **Bellò, B.**, **Battistelli, A.** (2005). The training needs analysis as a basis to development at workplace, *4th International Conference on Researching Work and Learning*, **Paul Hager & Geof Hawke** (Eds).
31. **Bellò, B.**, **Battistelli, A.** (2006). Development of professional competence: a longitudinal research, *DEBLAW Developing European Work Based Learning: Approaches and Methods*, conference proceedings.

32. Picci, P., **Battistelli, A.**, (2008). Comportement innovant sur le lieu de travail: dispositions au changement et engagement, Actes du 15^{ème} congrès AIPTLF, *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail ?* Québec, 19-22 Agosto 2008.
33. **Battistelli, A.**, Picci, P. (2008). Implication au travail, sentiment de compétence et engagement affectif ont-ils une influence négative sur le comportement d'innovation ? Actes du 15^{ème} congrès AIPTLF, *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail ?* Québec,
34. **Battistelli, A.**, Nyock Ilouga, S. (2008). Les rôles des opinions familiales dans la prédiction de l'intention entrepreneuriale chez les étudiants, Actes du 15^{ème} congrès AIPTLF, *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail ?* Québec, 19-22 Agosto, 2008.
35. **Battistelli, A.**, Aparicio, M. (2008). Les intentions entrepreneuriales : une étude comparative entre un échantillon d'étudiants argentins et italiens, Actes du 15^{ème} congrès AIPTLF, *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail ?* Québec, 19-22 Agosto, 2008.
36. La Torre, D., Picci, P., **Battistelli, A.** (2008). Variables individuelles et facteurs de contexte : antécédents pour différentes phases de l'IWB, Actes du 15^{ème} congrès AIPTLF, *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail ?* Québec, 19-22 Agosto, 2008.
37. **Battistelli, A.**, Lemoine, C. (2008). Les défis européens et la recherche en Psychologie du travail et des organisations, in A. Balikdjian, P. Salengros, C. Lemoine & N. Kridis (Ed.), *Analyse du travail, technologie et psychologie de la consommation*, Vol. 6, 230-237.
38. **Battistelli, A.**, Picci, P. (2008). Caractéristiques et processus d'une équipe de travail innovante : l'analyse d'un cas, in C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis & P. Salengros (Ed.), *Organisation, engagement et équipes de travail*, Vol. 5, 216-228.
39. Bellò, B., Agus, E., **Battistelli, A.** (2008). L'évolution de l'engagement organisationnel chez les néophytes, in C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis & P. Salengros (Ed.), *Organisation, engagement et équipes de travail*, Vol. 5, 63-71.
40. Agus, E., Bellò, B., **Battistelli, A.** (2008). Le rôle du support, de l'engagement et de la citoyenneté dans les cooperatives sociales, in P. Salengros, N. Kridis, C. Lemoine & A. Balikdjian (Ed.), *Valeurs du travail, normativité et recrutement*, Vol. 4, 153-162.
41. Loi, M., **Battistelli, A.** (2008). Stratégies d'apprentissage au travail et participation à la formation: une hypothèse de médiation, in C. Lemoine, P. Salengros, A. Balikdjian & N. Kridis (Ed.), *Formation, compétences et développement personnel*, Vol. 2, 214-224.

CURATELLE

42. Battistelli, A., Depolo, M., Fraccaroli, F. (sous la direction de). (2005) *La qualité de la vie au travail dans les années 2000*. Actes du 13^{ème} Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation de Langue Française. CD-rom. Bologna : CLUEB.

Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)

3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

- Des 1994 environ 70 communications dans des congrès nationaux et internationaux.
- Depuis 2009 pour l'Université de Vérone nommée membre du Comité Technique et Scientifique du Consortium UniOnLine (Consortium entre Universités de Trento, Vérone, Padoue, Cà Foscari - Vénice, IUAV - Vénice, Udine, Trieste) pour développer la formation à distance et l'E-Learning.
- Membre élu dans le Conseil d'administration de l'Université de Vérone (2007/2010).
- Membre (nommée par le Ministre) du groupe de travail sur « Apprentissage permanent » du Ministère de l'Université et de la Recherche Scientifique (Décret Ministérielle 17 maggio 2007 prot. n. GAB/7536/2007).
- Depuis 2002 coordinatrice des programmes Erasmus pour étudiants et doctorants avec : Université Victor Segalén de Bordeaux (F), Université de Lille3 - Lille (F), Universidad di Salamanca e UNED di Madrid (S), Université Libre de Bruxelles (B), Universitat Dresden (D), Université de Poitiers (F), Université de Toulouse Le Mirail (F).
- Janvier 2005 - novembre 2009 présidente de la SIPLO (Société Italienne de Psychologie du travail et de l'Organisation) associée à la EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).